



**APROB,**  
**Director**  
**Alin Victor DUMTRESCU**

**RAPORT**  
**privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Dolj**  
**a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2024**

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate 96
2. Posturi ocupate 94

B. În perioada 01.01.2023 - 31.12.2024 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Dolj, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0

4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție= 0
- funcții de conducere = 0
- funcții ocupate în cadrul demnitarilor = 0

D.Obiectul sesizării:

-

E.Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită, din care:

- funcții de execuție = 0



- funcții de conducere = 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor = 0
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
  -
- G. Număr de sesizări soluționate = 0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
  - sesizări clasate = 0
  - sesizări soluționate = 0
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
  -
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
  -
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri =
  - avertisment scris = 0
  - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
  - desfacerea disciplinară a contractului de muncă = 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă:
  -

**Ioana STĂNESCU**  
Consilier de etică

**Alina Ionela Dîră**  
Consilier Integritate